УСЛОВИЯ ДОЛГОСРОЧНОГО СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ

Продукт	Срок	Покрываемые риски	Размер страховой	Размер	Периодичность	Размер
	страхования		суммы	страховой	уплаты страховой	Бонуса, %
			(выплаты), сум	премии, сум	премии	
Фаровон	370 дней	- дожитие до окончания срока страхования	Страховая	от 500 тыс.сум в	Ежемесячно	от 1%
		- смерть во время срока страхования	премия + Бонус	месяц	Единовременно	до 2,5%
Сармоя	13 месяцев	- дожитие до окончания срока страхования	Страховая	от 500 тыс.сум в	Ежемесячно	5%
			премия + Бонус	месяц	Единовременно	7%
Даромад	370 дней	- дожитие до окончания срока страхования	Страховая	по выбору	Ежемесячно	4%
			премия + Бонус	Страхователя	Единовременно	7%

ПРЕИМУЩЕСТВА НАКОПИТЕЛЬНЫХ ПРОДУКТОВ СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ:

І. Мотивационная часть:

Для юридических лиц:

- возможность материального поощрения работников для организаций, освобожденных от уплаты налога на прибыль (также не уплачивается ЕСП);
- повышение корпоративной приверженности работников и уровня производительности труда.

Для физических лиц:

- действие налоговых льгот при уплате страховых премий (взносов) т получении страховой суммы (выплаты)
- возможность накопления без ощутимой нагрузки на семейный бюджет

II. Финансовая часть:

Статья 369. Доходы, не включаемые в совокупный доход

Не включаются в состав совокупного дохода:

4) суммы, получаемые гражданами в виде страхового возмещения (страховая выплата);

Статья 378. Доходы, не подлежащие налогообложению

Из совокупного дохода вычитаются следующие виды доходов:

15) суммы заработной платы и другие доходы налогоплательщиков, направляемые на оплату страховых премий, выплачиваемых юридическим лицам, имеющим лицензию на осуществление страховой деятельности в Республике Узбекистан по долгосрочному страхованию жизни.

При досрочном прекращении договора и возврате страховщиком части или всей страховой премии, размер возвращенной страховой премии подлежит налогообложению у страховщика.

Остальные условия, не описанные в настоящем приложении, осуществляются на основании Типовых правил / Типовых договоров Компании



Продукт долгосрочного страхования жизни «Даромад»

Страхователь – физическое лицо

Работодатель

Начисление зарплаты 3 000 000 сум

Работник

Ежемесячный платеж за страхование 3 000 000 сум

Страховая сумма за 12 месяцев 3 000 000 сум * 12 + бонус (4%) = 37 440 000.00 сўм С 3 000 000 сум за вычетом НДФЛ 7,5% -2 775 000 сум (на руки)

На руки без страхования 2 775 000 * 12 = <u>33 300 000 сум</u>

Выгода от страхования 37 440 000,00 – 33 300 000 = <u>4 140 000 сум</u>

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ БАНКОВСКИМ ВКЛАДОМ И СТРАХОВАНИЕМ (ДЛЯ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА)

Срок вклада	Ежемесячное начисление	Сумма ежемесячного взноса (с НДФЛ)	Годовая ставка 20%
01.04.2021	3 000 000	2 775 000	46 250,00
01.05.2021	3 000 000	2 775 000	92 500,00
01.06.2021	3 000 000	2 775 000	138 750,00
01.07.2021	3 000 000	2 775 000	185 000,00
01.08.2021	3 000 000	2 775 000	231 250,00
01.09.2021	3 000 000	2 775 000	277 500,00
01.10.2021	3 000 000	2 775 000	323 750,00
01.11.2021	3 000 000	2 775 000	370 000,00
01.12.2021	3 000 000	2 775 000	416 250,00
01.01.2022	3 000 000	2 775 000	462 500,00
01.02.2022	3 000 000	2 775 000	508 750,00
01.03.2022	3 000 000	2 775 000	555 000,00
Всего:	36 000 000	33 300 000	3 607 500,00

Срок страхования	Ежемесячный взнос	Налоговая льгота (12%)	Бонус 4%	
01.04.2021	3 000 000	360 000		
01.05.2021	3 000 000	360 000		
01.06.2021	3 000 000	360 000		
01.07.2021	3 000 000	360 000		
01.08.2021	3 000 000	3 000 000 360 000		
01.09.2021	3 000 000	360 000	1 440 000	
01.10.2021	3 000 000	360 000	1 440 000	
01.11.2021	3 000 000	360 000		
01.12.2021	3 000 000	360 000		
01.01.2022	3 000 000	360 000		
01.02.2022	3 000 000	360 000		
01.03.2022	3 000 000	360 000		
Всего:	36 000 000	4 320 000	1 440 000	

Итого получаем разницу при получении общей суммы в конце периода:

 $33\ 300\ 000,00 + 3\ 607\ 500,00 = 36\ 907\ 500,00\ \text{cym}$

 $36\ 000\ 000,00+4\ 320\ 000,00+1\ 440\ 000,00=41\ 760\ 000,00\ \text{cym}$



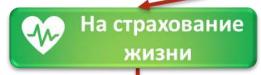
Пример (для юридических лиц):



Страхователь юридическое лицо



Прибыль 300 000 000 сум



Расход Работодателя: единовременный взнос 300 000 000 сум (100% за счет льгот)

Страховая сумма за 12 месяцев 300 000 000 сум + бонус 7% = 321 000 000,00 сўм (на руки)



С 300 000 000 сум НДФЛ 7,5% -277 500 000 сум (на руки)



Расход Работодателя: 300 000 000 сум



Выгода от страхования -

Для работников: $321\ 000\ 000 - 277\ 500\ 000 = 43\ 500\ 000\ сум$ Для работодателя: $321\ 000\ 000 - 300\ 000\ 000 = 21\ 000\ 000\ сум$